

ПРИНЯТО

УПРАВЛЯЮЩИМ СОВЕТОМ
/ПРОТОКОЛ ОТ №4 от 25.12.2017г

УТВЕРЖДАЮ

ДИРЕКТОР
ШКОЛЫ: О.А. Кудреватых
/ПРИКАЗ № 308 от 26.12.2017г



Мнение профсоюзного комитета

УЧТЕНО

/ПРОТОКОЛ № 4 от 25.12. 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе стимулирования труда работников
Муниципального общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 9 г. Сердобска

г. Сердобск

2017 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе стимулирования труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 9 г. Сердобска (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», и Положением о системе оплаты труда муниципальных образовательных учреждений Сердобского района, утвержденным постановлением Главы администрации Сердобского района от 05.12.2008 г. № 562 (с последующими изменениями).

1.2 Положение определяет порядок стимулирующих выплат по результатам труда (премии и надбавки).

Для определения размера стимулирующих выплат следует провести мониторинг -совокупность сбора, обработки, хранения и распространения информации об образовательном процессе в целом и его отдельных элементах.

Целью мониторинга является информационно-аналитическое обеспечение принятия решений по стимулированию педагогов и других работников школы.

В проведении мониторинга учитываются следующие критерии:

-**качество образования:** степень обученности учащихся по предметам, участие учащихся в олимпиадах, в научно-практической конференции, в спортивных соревнованиях, а также в других мероприятиях разных уровней, предусмотренных в образовательном процессе, учитывая их результативность; результаты итоговой аттестации в режиме ЕГЭ и др;

- **методическая работа:** руководство методическими объединениями (школьным, районным), участие в работе МО, открытые уроки, участие в конкурсах педагогического мастерства разных уровней, накопляемость методического материала, опубликование методических разработок на школьном сайте (по согласованию с экспертной комиссией) в методических журналах разных уровней;

воспитательная работа: воспитательная работа с учащимися, включает в себя организацию деятельности органа ученического самоуправления, активизацию деятельности учащихся в жизни класса, образовательного учреждения и социума, организация занятости учащихся во внеурочное время, уровень воспитанности учащихся, привлечение родителей к проведению мероприятий, изучение семей учащихся, организация досуга, профилактика правонарушений, формирование здорового образа жизни

Критерии мониторинга определяются в баллах (согласно Приложению 1).

Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется по критериям мониторинга за месяц, четверть, полугодие, учебный год, если выплаты носят систематическое исполнение.

Расчет стимулирующего фонда производится в следующем порядке:

По критериям мониторинга определяется количество баллов. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на данный период каждой категории работающих делится на данную сумму балла соответствующей категории. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла. Полученная стоимость одного балла умножается на количество набранных баллов работников.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

Начисление выплат стимулирующего характера производится по решению руководителя учреждения образования в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением образования на оплату труда работников.

За счет стимулирующей части фонда оплаты труда работникам учреждений могут быть выплачены премии согласно Приложению 2, Приложению 3, Приложению 4, Приложению 5.

Примечание.

Подсчёт баллов у каждого педагогического работника производится комиссией по проведению мониторинга его деятельности, создаваемой приказом директора школы. Эта комиссия направляет протокол подсчёта баллов управляющему совету школы, который, рассмотрев его, принимает решение с рекомендацией утвердить указанную в протоколе сумму баллов. На основании решения

управляющего совета директор школы издаёт приказ о начислении стимулирующих выплат педагогическим работникам школы.

Приложение 1
к Положению о системе
стимулирования труда педагогических работников
МОУСОШ № 9 г. Сердобска

КРИТЕРИИ
РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МОСОШ №9 г.Сердобска
(учитель-предметник и классный руководитель)

№ п/п	Основания (критерии и конкретные показатели)	Кол-во баллов	Периодичность выплат	Основание
I. Переход на новые образовательные стандарты				
I.1	Мониторинговое исследование мотивации обучения в 1 классе.	5	1 раз в четверть	Справка зам.директора по УВР
I.2	Положительная динамика доли учащихся, успевающих на 4 и 5 Стабильность	2 1	1 раз в год	Справка зам.директора по УВР
I.3	Положительная динамика уровня обученности Стабильность	2 1	1 раз в год	Справка зам.директора по УВР
I.4	Организация инновационной работы в рамках внеурочной деятельности (1-4 классы)	5	1 раз в месяц	Приказ директора
I.5	Результаты итоговой аттестации в режиме ЕГЭ: -выше регионального уровня -выше среднерайонного	20 15	1 раз в год	Справка зам.директора по УВР
I.6	Индивидуальная работа, направленная на качественную подготовку и результативность выпускников к ЕГЭ и ГИА 1-5чел 6-10 чел 11-20 чел 21-30 чел Выше30	5 10 15 20 25	1 раз в год	Справка зам.директора по УВР
I.7	Работа по привлечению учащихся к дополнительному изучению предмета за рамками тарифицированных часов а) внеклассная работа по предмету (1ч/мес) 1 категория 2 категория без категории б) организация внеурочной работы (1-6классы) – (1ч/мес) 1 категория 2 категория без категории	700р 600р 450р 700р 600р 450 р	1 раз в месяц	Справка зам.директора по УВР
I.8	Работа по качественной подготовке дошкольников к поступлению в школу	900р	1 раз в месяц	Справка зам.директора по УВР
I.9	Сохранность качества знаний при переходе в основную школу по результатам 1 полугодия (для учителей 1 классов и учителей рус.яз. и матем. 5 классов)	нач.кл-3 предме тн-2	1 раз в год (1полуг)	Справка зам.директора по УВР
I.10	Использование инновационных проектов в учебной	3	1 раз в	Справка

	деятельности		четверть	зам.директора по УВР
I.11	Обучение через предпринимательство (реализация социально-экономических проектов)	5	1 раз в четверть	Справка зам.директора по УВР
I.12	Вовлечение 100% учащихся класса в работу объединений дополнительного образования	2	1 раз в четверть	Справка зам.директора по ВР
I.13	Индивидуальная работа, направленная на качественную подготовку и результативность выпускников начальной школы 1-5чел 6-10 чел 11-20 чел 21и выше	3 4 5 6	1 раз в год	Справка зам.директора по УВР
I.14	Результаты итоговой аттестации в режиме ОГЭ: -выше регионального уровня -выше среднерайонного	15 10	1 раз в год	Справка зам.директора по УВР
II. Система поддержки талантливых детей				
II.1	Результативность участия в школьных: а) олимпиадах (5-8 классы) б) конкурсах фестивалей, спортивных соревнованиях (1-11классы) 1 место 2 место 3 место	3 2 1	1 раз в год	Справка зам.директора по УВР
II.2	Конкурсы: а) «Лучшая тетрадь»-рус. язык (1-11кл) б) «Лучший дневник» (2-11кл) 1 место 2 место 3 место	3 2 1	1 раз в год	Справка руководителей МО
II.3	Результативность участия в районных олимпиадах (интеллектуальные) - очные 1 место 2 место 3 место Лауреат Участие	7 6 5 4 2	По факту	
II.4	Результативность участия в районных творческих конкурсах (очные) 1 место 2 место 3 место Лауреат Участие	5 4 3 2 1	По факту	
II.5	Результативность участия в районных конкурсах-заочно (фото, рисунки, плакаты, поделки...) 1 место 2,3 место Поощрение, участие	3 2 1	По факту	
II.6	Результативность участия в региональных олимпиадах (очно) 1 место 2 место 3 место поощрение Участие	20 15 10 7 5	1 раз в год	

П.7	Результативность участия в региональных олимпиадах (заочно) 1 место 2,3 место поощрение Участие	6 5 4 2	По факту	
П.8	Результативность участия в региональных конкурсах (очно) 1 место 2 место,3 место поощрение Участие	10 8 6 3	По факту	
П.9	Результативность участия в региональных конкурсах (заочно) 1 место 2 место,3 место поощрение Участие	4 3 2 1	По факту	
П.10	Результативность участия в районных, зональных спортивных соревнованиях 1 место 2 место 3 место	5 4 3	По факту	
П.11	Результативность участия в региональных спортивных соревнованиях 1 место 2 место,3 место участие	10 8 3	По факту	
П.12	Результативность участия в Российских спортивных соревнованиях 1 место 2 место,3 место участие	20 15 5	По факту	
П.13	Участие учащихся в школьной научно-практической (краеведческой) конференции: 1 место 2 место 3 место	5 4 3	1 раз в год	
П.14	Районная научно-практическая (краеведческая) конференция 1 место, 2 место, 3 место, поощрение Участие	8 6 4 2	1 раз в год	
П.15	Региональная научно-практическая (краеведческая) конференция 1 место, 2 место, 3 место, поощрение Участие	10 8 6 2	1 раз в год	
П.16	Участие учащихся во Всероссийских, международных конкурсах (очно) 1 место 2 место,3 место лауреат участие (подготовка учителя)	20 15 10 5	По факту	
П.17	Участие учащихся во Всероссийских, международных конкурсах (заочно) 1 место 2 место,3 место	3 2	По факту	

	Лауреат, участие	1		
П.18	Координатор: а) очных конкурсов б) заочных конкурсов	4 3	По факту	
П.19	Реализация приоритетных проектов а) координатор «Танцующая школа», «Поющий край», «Финансовая грамотность» б) координатор прочих проектов «Роснано», «Шахматная школа», «Учись плавать», «Культурная суббота», «Обучение через предпринимательство» и др.	10 5	1 раз в месяц	Приказ директора
П.20	Координатор детского общественного объединения	5	1 раз в месяц	Приказ директора
П.21	Выполнение норм ГТО: а) классный руководитель: - золотой значок: 1-3 чел 4 человека и более - участие класса в сдаче норм ГТО (95-100%) б) учителя ФК: - золотой значок: 20 человек и выше 5-9 человек Участие детей в сдаче норм ГТО (95-100%)-на каж. ступени	5 8 5 8 5 5	1 раз в год (декабрь)	
III. Совершенствование учительского корпуса				
Ш.1	Распространение педагогического опыта через открытые уроки, мастер-классы и т.д.)	10 за урок	По факту	Приказ директора
Ш.2	Повышение уровня педагога - курсы повышения квалификация (кроме обязательных курсов, организованных ГОУ ДО ПИРО 1 раз в 3 года) а) очные б) дистанционные	за курсы 5 2	1 раз в год	Документ об окончании курсов
Ш.3	Участие в конкурсе педагогического мастерства (очно) Районном 1 место 2,3 место Участие Региональном 1 место 2,3 место Участие Всероссийском 1 место 2,3 место Участие	10 8 5 15 10 8 30 25 15	1 раз в год	
Ш.4	Участие в конкурсе педагогического мастерства (заочно) Региональном 1 место 2,3 место Участие Всероссийском 1 место 2,3 место Участие	5 4 2 7 5 4	По факту	
Ш.5	Обобщение педагогического опыта на семинарах, конференциях, консультациях	500 р	По факту	Команд-е уд-ние
Ш.6	Опубликование методических разработок на школьном сайте,	2	1 раз месяц	Справка зам. директора

	в методических журналах регионального, федерального уровня	3 4		по УВР
III.7	Работа на экспериментальной площадке -учитель-предметник	1 за 1 ч	1 раз в месяц	Приказ директора
III.8	За ведение мониторинга: - координатор КРМО - заполнение реестра государственных информационных систем и информационных телекоммуникаций - координатор ЭСО	10 10 10	1раз в месяц	Справка зам.директора по УВР
III.9	За высокую эффективность работы (грамоты, сертификаты, благодарности) В школе В районе В регионе По России	5 6 8 10	По факту	Приказ директора
III.10	Обмен инновационными методами работы между учителями базовой школы и филиалом.	3	1р в четверть	Справка зам.директора по УВР
III.11	Информационно-техническая поддержка и программное обеспечение компьютерного оборудования	8	1р в месяц	Справка зам.директора по УВР
III.12	Участие педагога в спортивных соревнованиях Район 1 место 2 место 3 место Участие Регион 1 место 2 место 3 место участие	8 7 6 5 15 10 7 5	По факту	
IV. Изменение школьной инфраструктуры				
IV.1	Вклад педагога в оформление кабинета: - насыщение кабинета новыми учебно-методическими и дидактическими материалами - оформление интерьера кабинета в соответствии с современными требованиями; - использование ресурсов кабинета в учебно-воспитательном процессе	1 2 2	1 раз в месяц	Справка зам.директора по УВР
IV.2	Результаты мониторинга деятельности классного руководителя высокий средний	8 4	1 раз в полугодие	Справка зам.директора по ВР
IV.3	Качественная работа, оформление документации по профилактике: - с уч-ся, состоящими на всех видах профилактического учета	0,5 за кажд уч-ся	1 раз в месяц	Справка зам.директора по ВР
IV.4	Качественное проведение мониторинга труда педагогических работников школы	600 р	1 раз в месяц	Приказ директора
IV.5	Высокая исполнительская дисциплина	10	1 раз в месяц	Справка зам.директора по ВР и УВР
V. Сохранение и укрепление здоровья школьников				
V.1	«Здоровое питание» - За организацию горячего питания	5	1 раз в месяц	Справка зам.директора по УВР

V.2	Вовлечение родительской общественности в оздоровительные программы, мероприятия (не менее 3 - 5 человек)	3	По факту	Справка зам.директора по УВР
VI. Расширение самостоятельности школы				
VI.1	Эффективность работы классного руководителя (педагога) по организации деятельности органов детского самоуправления: положительная динамика социальной активности учащихся (трудовые десанты, волонтерство, социальные акции и др.) в организации жизнедеятельности: микрорайона, города	4		
VII. Показатели для установления единовременных поощрительных выплат стимулирующего характера по результатам труда				
VII.1	Представление опыта работы на районном МО (доклад, выступление)	500р	1 раз в год	Приказ директора
VII.2	Обобщение и представление опыта работы на региональном, российском уровне (очно)	1000р	По факту	Приказ директора
VII.3	Участие в конкурсе учителей в рамках ПНПО «Образование»	2000р	1 раз в год	Приказ директора
VII.4	В связи с юбилейными датами (50-летие; (для женщин) и 55-летие; (для мужчин);	1000р	По факту	Приказ директора
VII.5	За присуждение работнику почетных званий, получение высоких государственных и общественных наград («Заслуженный учитель», «Заслуженный работник» (по отраслям), «Почетный работник образования РФ», «Отличник народного просвещения» и др.)	2000р	По факту	Приказ директора
VII.6	Оформление документов об основном общем, среднем общем образовании	3000р	1 раз в год	Приказ директора
VII.7	Мониторинг активности класса по итогам года: 1 место 2 место 3 место	7000р 5000р 3000р	1 раз в год	Приказ директора

Приложение 2
к Положению о системе
стимулирования труда педагогических работников
МОУ СОШ № 9 г. Сердобска

КРИТЕРИИ
РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МОСОШ №9 г.Сердобска
(преподаватель – организатор ОБЖ, мастер производственного обучения, педагог-библиотекарь,
педагог дополнительного образования, педагог-организатор)

№ п/п	Основания (критерии и конкретные показатели)	Кол-во баллов	Периодичность выплат	Основание
I. Переход на новые образовательные стандарты				
I.1	Положительная динамика доли учащихся, успевающих на 4 и 5 Стабильность	2 1	1 раз в год	Справка зам.директора по УВР
I.2	Положительная динамика уровня обученности Стабильность	2 1	1 раз в год	Справка зам.директора по УВР
I.3	Результаты итоговой аттестации в режиме ЕГЭ: -выше регионального уровня -выше среднерайонного	20 15	1 раз в год	Приказ директора
I.4	Индивидуальная работа, направленная на качественную подготовку и результативность выпускников к ЕГЭ и ГИА 1-5чел 6-10 чел 11-20 чел 21-30 чел Выше30	5 10 15 20 25	1 раз в год	Справка зам.директора по УВР
I.5	Работа по привлечению учащихся к дополнительному изучению предмета за рамками тарифицированных часов а) внеклассная работа по предмету (1ч/мес) 1 категория 2 категория без категории б) организация внеурочной работы (1-6классы) – (1ч/мес) 1 категория 2 категория без категории	700р 600р 450р 700р 600р 450 р	1 раз в месяц	Справка зам.директора по УВР
I.6	Использование инновационных проектов в учебной деятельности	3	1 раз в четверть	Справка зам.директора по УВР
I.7	Обучение через предпринимательство (реализация социально-экономических проектов)	5	1 раз в четверть	Справка зам.директора по УВР
I.8	Индивидуальная работа, направленная на качественную подготовку и результативность выпускников начальной школы 1-5чел 6-10 чел 11-20 чел	3 4 5	1 раз в год	Справка зам.директора по УВР

	21и выше	6		
I.9	Результаты итоговой аттестации в режиме ОГЭ: -выше регионального уровня -выше среднерайонного	15 10	1 раз в год	Справка зам.директора по УВР
II. Система поддержки талантливых детей				
II.1	Результативность участия в школьных: а) олимпиадах (5-8 классы) б) конкурсах фестивалях, спортивных соревнованиях (1-11классы) 1 место 2 место 3 место	3 2 1	1 раз в год	Справка зам.директора по УВР
II.2	Результативность участия в районных олимпиадах (интеллектуальные) - очные 1 место 2 место 3 место Лауреат Участие	7 6 5 4 2	По факту	
II.3	Результативность участия в районных творческих конкурсах (очные) 1 место 2 место 3 место Лауреат Участие	5 4 3 2 1	По факту	
II.4	Результативность участия в районных конкурсах-заочно (фото, рисунки, плакаты, поделки...) 1 место 2,3 место Поощрение, участие	3 2 1	По факту	
II.5	Результативность участия в региональных олимпиадах (очно) 1 место 2 место 3 место поощрение Участие	20 15 10 7 5	1 раз в год	
II.6	Результативность участия в региональных олимпиадах (заочно) 1 место 2,3 место поощрение Участие	6 5 4 2	По факту	
II.7	Результативность участия в региональных конкурсах (очно) 1 место 2 место,3 место поощрение Участие	10 8 6 3	По факту	
II.8	Результативность участия в региональных конкурсах (заочно) 1 место 2 место,3 место поощрение Участие	4 3 2 1	По факту	
II.9	Результативность участия в районных, зональных		По факту	

	спортивных соревнованиях 1 место 2 место 3 место	5 4 3		
П.10	Результативность участия в региональных спортивных соревнованиях 1 место 2 место,3 место участие	10 8 3	По факту	
П.11	Результативность участия в Российских спортивных соревнованиях 1 место 2 место,3 место участие	20 15 5	По факту	
П.12	Участие учащихся в школьной научно-практической (краеведческой) конференции: 1 место 2 место 3 место	5 4 3	1 раз в год	
П.13	Районная научно-практическая (краеведческая) конференция 1место, 2место, 3 место, поощрение Участие	8 6 4 2	1 раз в год	
П.14	Региональная научно-практическая (краеведческая) конференция 1место, 2место, 3 место, поощрение Участие	10 8 6 2	1 раз в год	
П.15	Участие учащихся во Всероссийских, международных конкурсах (очно) 1место 2место,3место лауреат участие (подготовка учителя)	20 15 10 5	По факту	
П.16	Участие учащихся во Всероссийских, международных конкурсах (заочно) 1 место 2 место,3место Лауреат, участие	3 2 1	По факту	
П.17	Координатор: а)очных конкурсов б)заочных конкурсов	4 3	По факту	
П.18	Реализация приоритетных проектов а) координатор «Танцующая школа», «Поющий край», «Финансовая грамотность» б) координатор прочих проектов «Роснано», «Шахматная школа», «Учись плавать», «Культурная суббота», «Обучение через предпринимательство» и др.	10 5	1 раз в месяц	Приказ директора
П.19	Координатор детского общественного объединения	5	1 раз в месяц	Приказ директора
П.20	Выполнение норм ГТО: а)классный руководитель: -золотой значок: 1-3 чел	5	1 раз в год (декабрь)	

	4 человека и более - участие класса в сдаче норм ГТО (95-100%)	8 5		
	б) учителя ФК: -золотой значок: 20 человек и выше 5-9 человек Участие детей в сдаче норм ГТО (95-100%)-на каж.ступени	8 5 5		
III. Совершенствование учительского корпуса				
III.1	Распространение педагогического опыта через открытые уроки, мастер-классы и т.д.)	10 за каж урок	По факту	Приказ директора
III.2	Повышение уровня педагога - курсы повышения квалификация (кроме обязательных курсов, организованных ГОУ ДО ПИРО 1 раз в 3года) а) очные б) дистанционные	за каж курсы 5 2	1 раз в год	Документ об окончании курсов
III.3	Участие в конкурсе педагогического мастерства (очно) Региональном 1 место 2,3 место Участие Всероссийском 1 место 2,3 место Участие	 15 10 8 30 25 15	1 раз в год	
III.4	Участие в конкурсе педагогического мастерства (заочно) Региональном 1 место 2,3 место Участие Всероссийском 1 место 2,3 место Участие	 5 4 2 7 5 4	По факту	
III.5	Обобщение педагогического опыта на семинарах, конференциях, консультациях	500 р	По факту	Команд-е уд-ние
III.6	Опубликование методических разработок на школьном сайте, в методических журналах регионального, федерального уровня	2 3 4	1 раз месяц	Справка зам.директора по УВР
III.7	За высокую эффективность работы (грамоты, сертификаты, благодарности) В школе В районе В регионе По России	 5 6 8 10	По факту	Приказ директора
III.8	Обмен инновационными методами работы между учителями базовой школы и филиалом.	3	1р в четверть	Справка зам.директора по УВР
III.9	Информационно-техническая поддержка и программное обеспечение компьютерного оборудования	8	1р в месяц	Справка зам.директора по УВР
III.10	За ведение мониторинга: - координатор КРМО - заполнение реестра государственных информационных систем и информационных телекоммуникаций - координатор ЭСО	 10 10 10	1раз в месяц	Справка зам.директора по УВР

III.11	Участие педагога в спортивных соревнованиях		По факту	
	Район			
	1 место	8		
	2 место	7		
	3 место	6		
	Участие	5		
	Регион			
	1 место	15		
	2 место	10		
3 место	7			
участие	5			
IV. Изменение школьной инфраструктуры				
IV.1	Вклад педагога в оформление кабинета:		1 раз в	Справка зам.директора по УВР
	- насыщение кабинета новыми учебно-методическими и дидактическими материалами	1	месяц	
	- оформление интерьера кабинета в соответствии с современными требованиями;	2		
- использование ресурсов кабинета в учебно-воспитательном процессе	2			
IV.2	Результаты мониторинга деятельности классного руководителя		1 раз в	Справка зам.директора по ВР
высокий	8	полугоди		
средний	4	е		
IV.3	Качественная работа, оформление документации по профилактике: - с уч-ся, состоящими на всех видах профилактического учета	0,5 за каж уч-ся	1 раз в	Справка зам.директора по ВР
IV.4	Качественное проведение мониторинга труда педагогических работников школы	600 р	месяц	
IV.5	Отсутствие замечаний по итогам годовой инвентаризации	5	1 раз в	Приказ директора
IV.6	Высокая исполнительская дисциплина	10	год	
			1 раз в	Справка зам.директора по ВР и УВР
			месяц	
V. Сохранение и укрепление здоровья школьников				
V.1	Своевременная постановка на учёт учащихся допризывного возраста 100% от подлежащих постановке на учёт	5	2 раза в	
V.2	Выполнение плана обучения по ГО и ЧС - 100% выполнения плана	3	год	
V.3	Вовлечение родительской общественности в оздоровительные программы, мероприятия (не менее 3- 5 человек)	3	По факту	Справка зам.директора по УВР
VI. Расширение самостоятельности школы				
VI.1	Эффективность работы классного руководителя (педагога) по организации деятельности органов детского самоуправления: положительная динамика социальной активности учащихся (трудовые десанты, волонтерство, социальные акции и др.) в организации жизнедеятельности: микрорайона, города	4		
VII. Показатели для установления единовременных поощрительных выплат стимулирующего характера по результатам труда				
VII.1	Представление опыта работы на районном МО (доклад, выступление)	500р	1 раз в	Приказ директора
VII.2	Обобщение и представление опыта работы на региональном, российском уровне (очно)	1000р	год	
VII.3	Участие в конкурсе учителей в рамках ПНПО «Образование»	2000р	По факту	Приказ директора
			1 раз в	
			год	

VII.4	В связи с юбилейными датами (50-летие; (для женщин) и 55-летие; (для мужчин);	1000р	По факту	Приказ директора
VII.5	За присуждение работнику почетных званий, получение высоких государственных и общественных наград («Заслуженный учитель», «Заслуженный работник» (по отраслям), «Почетный работник образования РФ», «Отличник народного просвещения» и др.)	2000р	По факту	Приказ директора
VII.6	Оформление документов об основном общем, среднем общем образовании	3000р	1 раз в год	Приказ директора
VII.7	Мониторинг активности класса по итогам года: 1 место 2 место 3 место	7000р 5000р 3000р	1 раз в год	Приказ директора

Приложение 3
к Положению о системе
стимулирования труда педагогических работников
МОУ СОШ № 9 г. Сердобска

КРИТЕРИИ
РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МОСОШ №9 г. Сердобска
(административно- хозяйственный персонал: заместители директора по УВР, ВР)

№ п/п	Основания (критерии и конкретные показатели)	Кол-во баллов	Периодичность выплат	Основание
1.	Положительные итоги проверок Управления по надзору и контролю в сфере образования Министерства образования Пензенской области, в части обеспечения лицензионных требований, прав обучающихся и содержания качества образования	10	по графику единовременно	
2.	Функционирование системы государственно- общественного управления: а. эффективная деятельность органов самоуправления ОУ б. эффективная деятельность общественных объединений родителей (законных представителей) в. эффективная деятельность органов ученического самоуправления	5 5 5	1 раз в месяц	
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставления образовательных услуг: а. - общего образования б. - дополнительного образования в. - дошкольного образования	5 5 5	1 раз в квартал	
4.	Информационная открытость а. регулярное обновление информации на сайте ОУ б. участие в процедурах независимой оценки качества образования	5 2	1 раз в месяц 1 раз в квартал	
5.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних: а. отсутствие правонарушений среди обучающихся б. отсутствие общественно-опасных правонарушений и преступлений в. активное вовлечение всех подростков, находящихся на профилактических учетах в общественно- полезную и кружковую деятельность	5 10 5	1 раз в месяц	
6.	Реализация мероприятий по профилактике семейного неблагополучия: а. эффективная работа семейных клубов, школ молодых родителей и др. объединений по пропаганде семейных ценностей б. работа с семьями, имеющими признаки семейного неблагополучия	5 5	1 раз в месяц	
7.	Реализация проектов: профориентационные проекты,	0,5 б. за каж.	1 раз в месяц	

	воспитательные и социальные проекты, детские общественные объединения, школьный музей, театр или студия, научное общество учащихся, спортивный клуб -	проект, объединение и т.д.		
8.	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	10	1 раз в год	
9.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми: а. организация олимпиад, конференций, конкурсов для обучающихся (воспитанников) в ОУ б. результативность участия обучающихся в муниципальных этапах олимпиад, конференций, конкурсов 1 место, 2 место, 3 место в. результативность участия обучающихся в региональных этапах олимпиад, конференций, конкурсов(призовые места) 1 место 2 место 3 место г. результативность участия обучающихся во всероссийских этапах олимпиад, конференций, конкурсов(призовые места - за каждого победителя) 1 место 2 место 3 место	16. за кажд.вид 3 б 26 16 66 56 46 106 96 76	1 раз в месяц	
10.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей: а. За организацию горячего питания б. охват школьников горячим питанием (не ниже среднеобластного показателя) в. охват школьников 2-х разовым горячим питанием (не менее 50 %) г. привлечение детей к регулярным занятиям физической культурой и спортом (ежедневная физическая зарядка, организация спортивных состязаний и праздников) д. пропаганда здорового образа жизни через проекты, школьные СМИ и т.д	5 3 5 3 3	1 раз в месяц	
11.	Организация физкультурно - оздоровительной и спортивной работы в ОУ- участие в спортивных соревнованиях различных уровней: а. муниципальных 1 место 2 место 3 место б. региональных 1 место 2 место 3 место в. всероссийских 1 место 2 место 3 место	36 26 16 66 56 46 106 96 76	1 раз в месяц	
12.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	5	1 раз в год	
13.	Участие в конкурсе педагогического мастерства (очно)		1 раз в	

	Районном 1 место 2,3 место Участие Региональном 1 место 2,3 место Участие Всероссийском 1 место 2,3 место Участие	10 8 5 15 10 8 30 25 15	год	
14.	Участие в конкурсе педагогического мастерства (заочно) Региональном 1 место 2,3 место Участие Всероссийском 1 место 2,3 место Участие	5 4 2 7 5 4	По факту	
15.	Распространение педагогического опыта через открытые уроки, мастер-классы и т.д.)	10 за каж урок	По факту	
16.	Реализация программ дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях и ДООУ	3 (за каж объединение)	1 раз в год	
17.	Реализация профильного обучения и предпрофильной подготовки	3	1 раз в год	
18.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10 % выпускников с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10% выпускников с худшими результатами ЕГЭ	5	1 раз в год	
19.	Результаты итоговой аттестации - отсутствие неуспевающих	5	1 раз в четверть	
20.	Повышение уровня педагога - курсы повышения квалификация (кроме обязательных курсов, организованных ГОУ ДО ПИРО 1 раз в 3года) а) очные б) дистанционные	за каж курсы 5 2	1 раз в год	
21.	За ведение мониторинга: - координатор КРМО - заполнение реестра государственных информационных систем и информационных телекоммуникаций - координатор ЭСО	10 10 10	1 раз в месяц	
22.	За высокую эффективность работы (грамоты, сертификаты, благодарности) В школе В районе В регионе По России	10 12 15 20	По факту	
23.	<i>Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся.</i> Занятость организованными формами отдыха не менее 85 % (перечислить по формам: лагеря, оздоровительные площадки, трудоустройство и др.)	106	В период каникул	

24.	Создание на базе образовательных учреждений кооперативов, ученических компаний с приносящей доход деятельностью Результативность работы, доход	10	1 раз в год	
25.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий В соответствии с санитарными требованиями	5	1 раз в четверть	
26.	Оформление образовательного учреждения и кабинет, Эстетичность, актуальность, научный подход, постоянная сменяемость информационного материала	5	1 раз в месяц	
27.	Эффективность деятельности по подготовке школы к новому учебному году	10	1 раз в год	
28.	Своевременность и качество подготовки и сдачи документации, ведение документации на электронном и бумажном носителях	5	1 раз в месяц	
29.	Соблюдение санитарных норм к содержанию территории ОУ и прилегающей территории Эстетическое оформление клумб и газонов	5 5	1 раз в месяц	
30.	Представление опыта работы на районном МО (доклад, выступление)	500р	1 раз в год	
31.	Обобщение и представление опыта работы на региональном, российском уровне (очно)	1000р	По факту	
32.	Показатели для установления единовременных поощрительных выплат стимулирующего характера по результатам труда: а. В связи с юбилейными датами (50-летие; (для женщин) и 55-летие; (для мужчин); б. За присуждение работнику почетных званий, получение высоких государственных и общественных наград («Заслуженный учитель», «Заслуженный работник» (по отраслям), «Почетный работник образования РФ», «Отличник народного просвещения» и др.)-	1000р. 2000 р.	По факту	
33.	Вовлечение родительской общественности в оздоровительные программы, мероприятия	3		
34.	Эффективность работы по организации деятельности органов детского самоуправления: положительная динамика социальной активности учащихся (трудовые десанты, волонтерство, социальные акции и др.) в организации) микрорайона, города	4		
35.	Участие педагога в спортивных соревнованиях Район 1 место 2 место 3 место Участие Регион 1 место 2 место 3 место участие	8 7 6 5 15 10 7 5	По факту	
36.	Высокая исполнительская дисциплина	10	1 раз в месяц	Справка зам.директора по ВР и УВР

*Приложение 4
к Положению о системе
стимулирования труда педагогических работников
МОУ СОШ № 9 г. Сердобска*

КРИТЕРИИ
РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МОСОШ №9 г. Сердобска
**(административно- хозяйственный персонал: заведующий хозяйственной частью, лаборант,
уборщики служебных помещений, повар)**

№ п/п	Основания (критерии и конкретные показатели)	Кол-во баллов	Периодичность	Основание
1.	За высокую эффективность работы (грамоты, сертификаты, благодарности) В школе В районе В регионе По России	10 12 15 20	По факту	Приказ директора
2.	<i>Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий</i> В соответствии с санитарными требованиями	5	1 раз в четверть	Самоанализ
3.	<i>Оформление образовательного учреждения и кабинет,</i> Эстетичность, актуальность, научный подход, постоянная сменяемость информационного материала	5	ежемесячно	Самоанализ
4.	Соблюдение санитарных норм к содержанию территории ОУ и прилегающей территории Эстетическое оформление клумб и газонов	5 5	ежемесячно	Самоанализ
5.	Высокая исполнительская дисциплина качественное ведение документации в ОУ, своевременное представление материалов, отчетов и качественное их исполнение и т.д	10	ежемесячно	Самоанализ
6.	Работа с документацией по учёту рабочего времени рабочих (для иных работников)	5	ежемесячно	Приказ директора
7.	Высокое качество подготовки и организация ремонтных работ	10	1 раз в год	Приказ директора
8.	Эффективность деятельности по подготовке школы к новому учебному году	10	1 раз в год	Приказ директора
9.	Отсутствие замечаний по итогам годовой инвентаризации	5	1 раз в год	Приказ директора
10.	Своевременность и качество подготовки и сдачи документации, ведение документации на электронном и бумажном носителях	5	1 раз в месяц	Приказ директора
11.	Организация обеспечения всех видов санитарно-гигиенических норм, правил, соблюдение безопасности в здании школы	5	1 раз в месяц	Приказ директора
12.	В связи с юбилейными датами (50-летие; (для женщин) и 55-летие; (для мужчин);	1000 р	По факту	Приказ директора
13.	За присуждение работнику почетных званий, получение высоких государственных и общественных наград («Заслуженный учитель», «Заслуженный работник» (по	2000 р	По факту	Приказ директора

отраслям), «Почетный работник образования РФ», «Отличник народного просвещения» и др.)			
--	--	--	--

Приложение 5
к Положению о системе
стимулирования труда педагогических работников
МОУ СОШ №9 г. Сердобска

Премии	
Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ профильного обучения	1 раз в месяц 1 раз в квартал 1 раз в год
За организацию оздоровительного школьного лагеря с дневным пребыванием (начальнику лагеря)	По факту
Выполнение особо важных и срочных работ, связанных с организацией учебного процесса и повышением качества образования	1 раз в месяц 1 раз в квартал 1 раз в год
За эффективное, качественное проведение мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни	1 раз в месяц 1 раз в квартал 1 раз в год
За ведение агротехнических работ за рамками тарификационных часов.	1 раз в год
Эффективная деятельность работы по подготовке школы к началу нового учебного	1 раз в год
За эффективную работу по оздоровлению и трудоустройству обучающихся в летнее время	1 раз в год

ПРИМЕЧАНИЕ:

При подведении итогов работы педагогического коллектива работник может быть лишён премии в следующих случаях:

- низкого качества учебно-воспитательной работы;
- поступления обоснованных жалоб со стороны родителей и (или) учащихся;
- причинении материального ущерба школе;
- дисциплинарного наказания.

Начисление премий производится приказом директора школы на основании решения Управляющего совета.